

# ניהול מצמיח במגזר החברתי

## העצמה ובניית יכולות ניהוליות בקרב מנהלים בדרגי ביניים

### מטרות התכנית

- העצמה ובניית יכולות ניהוליות בקרב מנהלים בדרגי ביניים
- הקניית כלים פרקטיים, מעשיים ויישומיים כאמצעי לשיפור ופיתוח אפקטיביות ניהולית בקרב מנהלים בדרגי ביניים
- למידת עמיתים איכותית המאפשרת התייעצויות משמעותיות והתפתחות מקצועית
- הרחבת רשת חברתית ומקצועית ושיתופי פעולה פרקטיים
- מבנה המשלב למידת עמיתים, בניית רשת חברתית, סדנאות פרקטיות והרצאות אורח מהמטה לשטח

### חזון מתאם

חיזוק דרגי הניהול וקידום המקצועיות והאפקטיביות של עמותות ומלכ"רים באמצעות שירותי משאבי אנוש מתקדמים ומותאמים לצרכי הארגונים החברתיים.

### מתודולוגיית ההכשרה ורצף הלמידה

- הכרות עומק וחותם אישי וארגוני של המשתתפים
- למידה סדנאית חווייתית הכוללת דיונים, קטעי וידיאו, מצגות אינטראקטיבית, ניתוחי אירוע ומשחקי תפקידים
- למידה מעשית הכוללת הרצאות אורח בהתנדבות של מנהלים בכירים ובעלי ניסיון מקצועי מהמטה לשטח בשדה החברתי
- למידת עמיתים, ניהול סוגיות ויצירת רשת חברתית ארגונית

### קהל היעד

התוכנית מיועדת למנהלים/ות בדרגי ביניים המסומנים כעתודה ניהולית בעמותה והארגון מבקש לצייד אותם בארגז כלים פרקטי לעבודה השוטפת.

### יום פתיחת ההכשרה

**יום שלישי | 5/6/2018 | 09:00-16:00**

ההכשרה כוללת כיבוד קל בבוקר וארוחת צהריים עשירה

05.6.2018	מפגש 1
12.6.2018	מפגש 2
19.6.2018	מפגש 3
26.6.2018	מפגש 4
04.7.2018	מפגש 5
10.7.2018	מפגש 6
18.7.2018	מפגש 7
24.7.2018	מפגש 8

### היקף ההכשרה

ההכשרה תתבצע בהיקף של כ-56 שעות, 8 מפגשים, פעם בשבוע.

### מתי?

המפגשים יתקיימו בימי שלישי, בין השעות 09:00-16:00 למעט 2 מפגשי אירוח שיתקיימו בימי רביעי.

### איפה?

המפגשים יתקיימו במשרדי הפדרציה היהודית של סן פרנסיסקו, גאולה 34, כפר סבא, למעט 2 מפגשי אירוח שיתקיימו בקרן אדמונד דה רוטשילד, ביה"ס מנדל למנהיגות חינוכית.

## נושאי ההכשרה

פיתוח וגיבוש סגנון ניהולי אישי בדרגי ביניים גיבוש תפיסת תפקיד וזהות ניהולית שלנו כמנהלים בראייה ארגונית.	מפגש 1	5.6.2018
פיננסי - ארגז כלים לניהול, מדידה ותכנון תקציבי הבנה בעולם התוכן הפיננסי, מנקודת מבט ניהולית וכלים המסייעים בקבלת החלטות מושכלות.	מפגש 2	12.6.2018
פיתוח ארגוני והון אנושי כלים מעשיים וגישות ניהוליות מתקדמות לניהול הון אנושי בראייה עתידית בשדה החברתי.	מפגש 3	19.6.2018
מיומנויות וכלים לפיתוח מנהלים פיתוח יכולות והקניית מיומנויות ניהוליות המגשרות בין האסטרטגיה לביצוע בפועל.	מפגש 4	26.6.2018
"עמיתים מארחים" אירוח בקרן אדמונד דה רוטשילד פילנתרופיה כחלק מהדנ"א של מנהל חברתי.	אירוח 5	4.7.2018
ניהול פרויקטים ושותפויות במגזר כלים יישומיים בניהול נכון ומבוקר בניהול פרויקטים תוך ניהול שותפויות ומדידת האימפקט החברתי.	מפגש 6	10.7.2018
"עמיתים מארחים" אירוח בביה"ס מנדל למנהיגות חינוכית מנהיגות ומצוינות כתנאי להתחדשות ארגונית בניהול מלכ"רים וארגוני המגזר השלישי.	אירוח 7	18.7.2018
מנהלים עם הפנים קדימה מפגש מסכם המעניק השראה וכלים מובנים לפיתוח וקידום רעיונות יצירתיים בעבור ארגונים בהם אנו עובדים תוך הובלת צוותים מנצחים.	מפגש 8	24.7.2018

## עלות והרשמה

| מחיר לאחר סבסוד לסדרת המפגשים: 3,000 ₪  
 | לצורך רישום יש למלא את טופס ההרשמה, למילוי הטופס [לחץ כאן](#)  
 | מועד הסדרת התשלום יתבצע עד שבועיים לפני תחילת ההכשרה  
 | מספר המקומות מוגבל ומותנה בראיון טלפוני  
 | לפרטים נוספים התקשרו 03-7280565  
 | מנהלת התכנית : ליאנה קומא, יועצת ארגונית, עמותת מתאם: [liana@mitam-hr.org](mailto:liana@mitam-hr.org)

## 5/6/18 | מפגש 1 | פיתוח וגיבוש סגנון ניהול אישי בדרגי ביניים

09:00-09:30	התכנסות	התכנסות וכיבוד קל
09:30-10:00	פתיחה	ברכות, דברי פתיחה והכרות
10:00-10:30		<b>חשיבות בניית יכולות ותשתיות ניהוליות</b> מר ברק לוזון, מנהל המשרד הישראלי הפדרציה היהודית של סן פרנסיסקו וגב' הילה ילון, Programs Officer הפדרציה היהודית של סן פרנסיסקו
10:30-13:00	סדנא	<b>גיבוש תפיסת תפקיד וזהות ניהולית בראייה ארגונית חברתית</b> טיפים ודגשים להתנהלות אפקטיבית בקרב מנהלים בדרגי ביניים. בניית שלד ניהולי עצמי, איפה אנו נמצאים בשרשרת הניהול ומה תפקידם, למה מצפים מאיתנו, אילו כלים נדרשים להתמודדות בין מה שמגיע מהשטח לבין מדיניות הארגון. כלים לכניסה ולמעבר אפקטיבי בין תפקידי ניהול. <b>גב' עדי בסון, סמנכ"לית מתאם</b> <b>גב' ליאנה קומא, יועצת ארגונית, מתאם</b>
13:00-14:00	הפסקה	ארוחת צהריים
14:00-14:30	סוגיה ניהולית	גיבוש סוגיות ודילמות לעבודת עמיתים בהמשך
14:30-15:30	מנהלים מהשטח	<b>נקודת מבט של יו"ר ומנכ"ל - חשיבות הניהול בדרגי ביניים</b> ראייה מערכתית ומגוירת כוללת וכיצד באה לידי ביטוי בהיבט הניהולי, הבנת האלמנטים בניהול מצליח, הסוד להצלחה של מנהלים בדרגי ביניים, תפקידים ותורמתם להשגת מטרות הארגון והיכולת להתנהל בין המטה לשטח. <b>מר אבינועם ערמוני, יו"ר הוועד המנהל של המכללה האקדמית תל אביב יפו</b>
15:30-16:00	סיכום יום	דיאלוג ומשוב

## 12/6/18 | מפגש 2 | פיננסי - ארגו כלים לניהול מדידה ותכנון תקציבי

09:00-09:30	התכנסות	התכנסות וכיבוד קל
09:30-10:00	חותם אישי	חותם אישי, ארגוני ומה שביניהם - היכרות עומק ארגון/משתתף פרטני
10:00-13:00	סדנא	<b>"עשה ואל תעשה" - ניהול תקציבי בארגונים חברתיים</b> כלים פיננסיים אשר הכרחיים לניהול שוטף: בנייה וניהול תקציב, דוח מעקב אחר ביצוע תקציב, דוחות ניהוליים. <b>מר מיקי קבליס, מרצה בכיר בשוק ההון באקדמיה לפיננסיים</b>
13:00-14:00	הפסקה	ארוחת צהריים
14:00-14:30	סוגיה ניהולית	ניהול סוגיה - למידת עמיתים פעילה דרך סוגיה שוטפת
14:30-15:30	מנהלים מהשטח	<b>מדידה חברתית - חשיבות וכלים ניהוליים לתהליכי מדידה בארגון חברתי</b> הקשר בין הרגולציה לבין מדידה חברתית במגזר וההשפעות הנובעות מכך. מפגש המעניק מידע אודות תהליכי המדידה וכלי פרקטי יישומי המסייע בפיתוח וקידום הארגון בהתאמה לצרכי המגזר והרגולציה. <b>מר גיא בייגל, מנכ"ל מידות</b>
15:30-16:00	סיכום יום	דיאלוג ומשוב

## 19/6/18 | מפגש 3 | פיתוח אירגוני והון אנושי

09:00-09:30	התכנסות	התכנסות וכיבוד קל
09:30-10:00	חותם אישי	חותם אישי, ארגוני ומה שביניהם - היכרות עומק ארגון/משתתף פרטני
10:00-13:00	שולחנות עגולים	<b>"משאבי אנוש בתנועה מתמדת ככלי לניהול עובדים"</b> בסדנא נפרט על גישה מתקדמת בניהול המשאב האנושי ונעמיק בארגו הכולל כלים פרקטיים, יישומיים ומקצועיים לניהול העובדים: גיוס עובדים, ניהול ישיבות צוות ומשוב והערכת עובדים. בכל כלי נפרט את שיטת העבודה, תהליכים מרכזיים וביצועם בפועל. <b>גב' שרון פרנקל, מנכ"לית מתאם</b> <b>גב' ליאנה קומא, יועצת ארגונית, מתאם</b>
13:00-14:00	הפסקה	ארוחת צהריים
14:00-14:30	סוגיה ניהולית	ניהול סוגיה - למידת עמיתים פעילה דרך סוגיה שוטפת
14:30-15:30	מנהלים מהשטח	<b>ניהול מתנדבים בשדה החברתי</b> הרצאה העוסקת בעקרונות המרכזיים של תהליכי ניהול והפעלה של מתנדבים. נדון באתגרים ודרכי התמודדות בניהול מתנדבים וכיצד אנו כמנהלים מייעלים וממקצעים את תהליך הקליטה וההפעלה של המתנדבים בארגונים חברתיים. <b>גב' ליאורה ארנון, מנהלת פיתוח ידע במיזם ההתנדבות הישראלי ובאשלים, ג'וינט ישראל</b>
15:30-16:00	סיכום יום	דיאלוג ומשוב

## 26/6/18 | מפגש 4 | מיומנויות וכלים לפיתוח מנהלים

09:00-09:30	התכנסות	התכנסות וכיבוד קל
09:30-10:00	חותם אישי	חותם אישי, ארגוני ומה שביניהם - היכרות עומק ארגון/משתתף פרטני
10:00-13:00	סדנא	<b>תקשורת אפקטיבית ככלי להנעת עובדים וניהול קונפליקטים</b> כמנהלים בדרגי ביניים אנו מצויים בין הפטיש לסדן ומחברים בין הרמה הניהולית לרמה הביצועית בפועל. מעצם סיטואציה זו אנו חשופים למחלוקות וקונפליקטים הנובעים מעצם שיגרת עבודתנו. בחלק זה נקבל כלים פרקטיים להנעה ורתימת העובדים, יצירת תקשורת אפקטיבית, והתמודדות עם מצבי קונפליקט. <b>גב' הילי כרמלי, מגשרת מוסמכת ועו"ד, גומא</b>
13:00-14:00	הפסקה	ארוחת צהריים
14:00-14:30	סוגיה ניהולית	ניהול סוגיה - למידת עמיתים פעילה דרך סוגיה שוטפת
14:30-15:30	מנהלים מהשטח	<b>כלים לפיתוח מנהלים וחשיבותם בארגונים חברתיים</b> בראייה עולמית על חשיבות פיתוח עתודות ניהול ומנהיגות, האופציות הקיימות היום בישראל ושל קרן וקסנר בחול. שרטוט האופק המקצועי שלי כמנהל במגזר החברתי והקניית כלים להיוועצות עמיתים ופיתוח מנהיגות בארגון. <b>גב' דנה סבוראי הדר, עו"ד, סמנכ"ל קרן וקסנר</b>
15:30-16:00	סיכום יום	דיאלוג ומשוב

## 4/7/18 | מפגש 5 | מיומנויות וכלים לפיתוח מנהלים

09:30-10:00	התכנסות	התכנסות וכיבוד קל
10:00-11:30	הרצאה	התבוננות על העולם הפילנתרופי מהכיוון של הקרנות מבט על התפתחות אישית מהשטח בעמותה אל קרן פילנתרופית, הסתכלות רחבה על מערכת היחסים בין השותפים השונים וכיצד ניתן למקסם אותה. מר אלי בוך, מנהל פילנתרופיה, קרן אדמונד דה רוטשילד
11:30-12:00	חותם אישי	חותם אישי, ארגוני ומה שביניהם - היכרות עומק ארגון/משתתף פרטני
12:00-13:00	הפסקה	ארוחת צהריים
13:00-14:00	מנהלים מהשטח	גיוס כספים ופיתוח משאבים כחלק מתפקיד המנהל החברתי במפגש זה נלמד מה הפילנתרופים רוצים באמת וכיצד אני כמנהל יכול לסייע ולתרום לארגון במאמץ פיתוח השותפויות ובניית מערכת יחסי אמן עם עולם הפילנתרופיה בשדה החברתי. גב' רונית סגלמן, מנהלת תחום פילנתרופיה, שיתופים
14:00-14:30	סוגיה ניהולית	ניהול סוגיה - למידת עמיתים פעילה דרך סוגיה שוטפת
14:30-15:00	סיכום יום	דיאלוג ומשוב

## 10/7/18 | מפגש 6 | ניהול פרויקטים ושותפויות במגזר החברתי

09:00-09:30	התכנסות	התכנסות וכיבוד קל
09:30-10:00	חותם אישי	חותם אישי, ארגוני ומה שביניהם - היכרות עומק ארגון/משתתף פרטני
10:00-13:00	סדנא	ניהול פרויקטים ותכניות עבודה: תכנון, ביצוע ובקרה מרבית הפעילויות בארגונים חברתיים מנוהלים כיום במתווה של פרויקט ותכניות עבודה שנתיות. ולכן ההצלחה הגדולה היא ניהול נכון, מבוקר, שיטתי ומוסדר בניהול הפרויקטים בשדה החברתי תוך התייחסות לעובדים, מנהלים, שותפים וכל הנוגעים בדבר לטובת הצלחת הפרויקט והשגת המטרות הארגוניות. מר דורון שטייר, יועץ בכיר לניהול
13:00-14:00	הפסקה	ארוחת צהריים
14:00-14:30	סוגיה ניהולית	ניהול סוגיה - למידת עמיתים פעילה דרך סוגיה שוטפת
14:30-15:30	מנהלים מהשטח	קולקטיב אימפקט - ניהול שותפויות ואימפקט חברתי שותפויות במגזר השלישי ככלי להרחבת הפעילות והעצמת האימפקט החברתי. במסגרת מפגש נחשף למתודולוגיה המאפשרת שיתוף פעולה מיטבי, בניית תהליכי הסכמות, וחיזוק התשתיות הארגוניות לקידום השינוי המצופה. גב' קרן מורג, מנכ"לית שותפה מיזם קולקטיב אימפקט ושותפות לקידום תעסוקה בחברה הערבית
15:30-16:00	סיכום יום	דיאלוג ומשוב

## 18/7/18 | מפגש 7 | אירוח, ביה"ס מנדל למנהיגות חינוכית - מנהיגות ומצוינות ככלים ניהוליים

09:30-10:00	התכנסות	התכנסות וכיבוד קל
10:00-11:30	הרצאה	תפיסת המנהיגות של בית ספר מנדל והמעבר מניהול בשדה לניהול במטה על ראייה משלבת של מנהיגות וניהול כראיה הוליסטית מקדמת ארגון, על מעבר בין תפקידי ניהול מהשטח למטה, על בית ספר מנדל למנהיגות חינוכית ומקומו בבניית עתודה ניהולית בתחום. מר דני בר גיורא, מנהל בית ספר מנדל למנהיגות חינוכית
11:30-12:00	חותם אישי	חותם אישי, ארגוני ומה שביניהם - היכרות עומק ארגון/משתתף פרטני
13:00-14:00	מנהלים מהשטח	מנהיגות וניהול כפרופסיה בחברה האזרחית מפגש המתאר את השרשרת הניהולית ובחינת דפוסי החשיבה והפרדיגמות בבסיס המתודולוגיות לניהול. נתאר דילמות מרכזיות בתפקידי המנהל, התפתחות המנהל, מאפייני הניהול ותפיסות עולם ערכיות בשדה החברתי. מר מיקי נבו, מנהל מיזם "לחיות יחד" ומנהל תכנית מנדל למנהיגות נוער
14:00-14:30	סוגיה ניהולית	ניהול סוגיה - למידת עמיתים פעילה דרך סוגיה שוטפת
14:30-15:00	סיכום יום	דיאלוג ומשוב

## 24/7/18 | מפגש 8 | מנהלים עם הפנים קדימה - חדשנות בשדה החברתי

09:00-09:30	התכנסות	התכנסות וכיבוד קל
09:30-10:00	חותם אישי	חותם אישי, ארגוני ומה שביניהם - היכרות עומק ארגון/משתתף פרטני
10:00-13:00	סדנא	חדשנות ויצירתיות בשדה החברתי - כל אחד יכול במפגש נחשף למודל מרכזי להבניה של חשיבה חדשנית תוך שילוב דיונים והתנסות בפועל, הענקת השראה, מוטיבציה וכלים מעשיים ופרקטיים לחשיבה ממוקדת פתרון, זיהוי האתגרים, פתרונות יצירתיים והטמעתם בפועל. מר עודד הראל, מנחה בכיר בחברת VAYOMAR
13:00-14:00	הפסקה	ארוחת צהריים
14:00-15:00	מנהלים מהשטח	חשיבה עסקית וניהול עסקים חברתיים במגזר השלישי הסתכלות חדשנית על מודלים ורעיונות חברתיים/ עסקיים לקידום ופיתוח הפעילות והאימפקט החברתי. קבלת כלים ניהוליים ומודלים של עבודה מהעולם העסקי בכדי לפתור אתגרים חברתיים בשדה החברתי. גב' מיכל זימלר, מנכ"לית IVN
15:00-16:00	סיכום ההכשרה	מפגש מסכם וחלוקת תעודות

יתכנו שינויים בתכנית הקורס. למילוי טופס ההרשמה לחץ כאן